

ствия, характер и специфику тех процессов, в которые погружен сам и вовлечены те, кто его окружает. Гуманитарное знание позволяет даже не на один шаг, а на несколько шагов идти впереди остальных, поэтому может стать гарантом успеха и процветания. Гуманитарные знания могут быть очень практичными в обычной жизни.

Гуманитарное знание начинается с интуитивного понимания, с творчества, с удивления. Новые миры открываются тем, кто в них верит. Гуманитарное знание это сфера, преобразующая любую информацию на множество возможных вариантов развития будущего. Также, благодаря гуманитарному знанию формируются языки, инструменты, схемы переосмысления, перезагрузки привычного и обыденного, рождаются новые смыслы уже изведенного. Без этого удивительного мира преобразования реальности нельзя двигаться вперед. Если мы хотим жить в будущем – то оно невозможно без гуманитарного знания.

### Литература

1. Полюшкевич О. А. Социальное образование как технология социальных лифтов // Социальное образование в современной России: смена парадигм и поиск новых решений. Научно-методические материалы /науч. ред.: Т. И. Грабельных, В. А. Решетников. Иркутск, 2014. С. 96–99.

2. Полюшкевич О. А., Колесников В. А. Роль образования в жизненном мире молодежи // В мире научных открытий. 2013. № 3.1 (39). С. 312–327.

УДК 334

**Студеникина Н. С., Рукосуев А. А.**

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

## РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Рассмотрены ключевые аспекты развития корпоративной социальной ответственности в сфере образования в Иркутской области, проанализирован опыт внедрения КСО, предложены направления совершенствования КСО в образовательной сфере.

**Ключевые слова:** корпоративная социальная ответственность, высшее образование, социальная стабильность, социальная безопасность.

**Studenikina N. S., Rukosyev A. A.**  
Irkutsk State University, Irkutsk

### THE DEVELOPMENT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE SPHERE OF HIGHER EDUCATION OF THE IRKUTSK REGION

The article deals with the key aspects of the development of corporate social responsibility in the field of education in the Irkutsk region, analyzed the experience of CSR, proposed areas of improvement of CSR in the educational sphere.

**Keywords:** corporate social responsibility, higher education, social stability, social security.

В последнее время все большее распространение получает практика участия хозяйствующих субъектов в решении актуальных социальных проблем, как на федеральном, так и на региональном уровне, что является одним из важнейших ресурсов для повышения уровня социальной стабильности в обществе.

В основе такой практики лежит принятие ценностей и принципов социальной ответственности бизнеса. Иркутская область, как и многие другие субъекты нашей страны, осознает значимость корпоративной социальной ответственности (далее – КСО), поэтому приветствует развитие практики социальной ответственности в нашем регионе.

По мнению Ю. В. Борисовой, КСО является набором наиболее важных предположений, которые принимают члены организации и получают выражение в за-являемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий. Последние индивиды передают через символические средства духовного и материального внутрифирменного окружения [1, с. 38].

КСО опирается в своем развитии на человеческий капитал – первый уровень формирования интеллектуального капитала организации, который включается в нематериальные активы компании и влияет на ее общую рыночную стоимость (капитализацию) [2, с. 66]

О корпоративной социальной ответственности в сфере образования Иркутской области узнали сравнительно недавно. Социальная ответственность в образовательной сфере в нашем регионе находится на стадии развития и больше напоминает социальное партнерство с местными властными структурами.

Организации Иркутской области в основном нацелены на завоевания хороших, партнерских отношений с властью, считая этот факт залогом успеха и процветания своего бизнеса. Социальная ответственность в нашем регионе в основном представлена в виде благотворительных акций и спонсорства. Составлением социальных отчетов компании Иркутской области пренебрегают (особенно в малых городах Иркутской области), лишь некоторые фирмы предоставляют часть информации о той или иной социальной активности. Местные организации не готовы к открытым публикациям подобного рода.

Властные структуры Иркутской области, начиная осознавать значимость и полезность внедрения принципов КСО, проводят различные конкурсы, учреждают премии в этой области, стимулируя тем самым социальную активность со стороны предприятий области.

Так, например, 28 мая 2015 г. были подведены итоги конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Данное мероприятие проводилось с целью выявления организаций, муниципальных образований области, добившихся высокой социальной эффективности, изучения и распространения их опыта; совершенствования форм социального партнерства, а также создания условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей, органов местного самоуправления по разработке, заключению и реализации соглашений, коллективных договоров.

В конкурсе приняли участие 186 организаций из них: 24 муниципальных образований; 55 компаний производственной сферы; 107 организаций непроизводственной сферы, из них 2 университета и 3 колледжа.

Предпринимательский сектор принимает в подобных мероприятиях более активное участие, нежели университеты. Так, например, в номинации «Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» в отраслевой группе «Организации производственных отраслей» победа досталась ООО «Газпром трансгаз Томск» Иркутское линейное производственное управление магистральных газопроводов, г. Иркутск. 2 место – ОАО «РУСАЛ Братский Алюминиевый завод», город Братск. 3 место – Черемховская дистанция пути ОАО «РЖД», город Черемхово.

Проанализировав результаты конкурса, становится понятно, что в нем практически не принимает участия средний и малый частный бизнес. Это свидетельствует о его незаинтересованности или неосведомленности в данном аспекте.

Например, компания ООО «Сибрегион» – одно из динамично развивающихся лесопромышленных предприятий в Иркутской области, позиционирует себя, как социально ответственная организация. Подтверждается этот факт тем, что компания соблюдает основные принципы и права в сфере труда и трудовое законодательство Российской Федерации.

Кроме основных гарантий Общество с ограниченной ответственностью «Сибрегион» реализует ряд социальных программ: обучение персонала, программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; организация и проведение праздничных мероприятий для работников компании; выплаты дополнительных вознаграждений к юбилеям, за особые успехи в работе и успешное выполнение важных профессиональных заданий; предоставление материальных ссуд на покупку жилья; компенсация стоимости дров в медицинских учреждениях посёлка Речушка; программы финансовой помощи в критических ситуациях.

Для поддержки своих передовых работников и молодых специалистов руководство компании разработало корпоративную Программу «Строим вместе». Основная цель Программы – повышение уровня доступности жилья для работников компании.

В 2014 году компания «Сибрегион» подписала соглашение о сотрудничестве с инновационным учебно-исследовательским центром «Сиблесресурс». В рамках реализации этого соглашения была разработана проектная документация на строительство производственной базы и спортивно оздоровительного центра в посёлке Дубынино.

Общество с ограниченной ответственностью «Иркутская нефтяная компания» (ИНК), являющаяся одним из крупнейших независимых производителей углеводородного сырья в России, заявляет о соблюдении корпоративной социальной ответственности в своей деятельности.

Иркутская нефтяная компания и аффилированные с ней юридические лица (группа компаний ИНК) занимаются геологическим изучением, разведкой и добычей углеводородного сырья на месторождениях и лицензионных участках недр в Восточной Сибири – в Иркутской области и Республики Саха (Якутия).

Группа компаний ИНК разрабатывает и реализует социальные и благотворительные программы, направленные на повышение качества жизни населения и ускорение экономического развития территорий стратегических интересов холдинга. В рамках реализации этих программ ИНК тесно взаимодействует с региональными и местными органами власти. Группа компаний ИНК уделяет особое внимание выполнению Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, заключенного с правительством Иркутской области в 2007 году. ИНК оказывает поддержку медицинским, образовательным и культурным учреждениям, расположенным в северных районах Иркутской области – Усть-Кутском, Катангском, Нижнеилимском и Киренском. В частности, на средства компании приобретаются транспортные средства для нужд местных школ и больниц.

В целях минимизации негативного воздействия на образ жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС) и приравненных к ним этнографических групп компания в обязательном порядке учитывает мнение местного населения относительно мест расположения будущих производственных объектов, вахтовых поселков, транспортных коммуникаций.

Помощь местным общинам осуществляется в рамках региональной целевой программы «Организация и обеспечение защиты исконной среды обитания и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов в Иркутской области на 2013 – 2015 годы».

На основании соглашений с «Эвенкийским национальным культурным центром» и «Союзом содействия КМНС Иркутской области» ИНК финансирует организацию культурных мероприятий с участием КМНС. Например, в 2013 г. группа компаний ИНК поддержала первый фестиваль коренных малочисленных народов Севера Иркутской области «Икэнипкэ».

Особое внимание группа компаний ИНК уделяет благотворительной помощи детям и детским учреждениям. В соответствии с соглашением, заключенным между ИНК и Иркутским областным отделением Российского детского фонда, оказывается поддержка детям-сиротам и детям с ограниченными возможностями, проживающим на севере Приангарья. Регулярно спонсируются образовательные, оздоровительные и спортивные мероприятия для школьников, строительство детских площадок.

Сотрудники ИНК не остаются в стороне: они принимают активное участие в благотворительных акциях, оказывая не только материальную помощь, но и выступая в качестве волонтеров.

Из сферы высшего образования Иркутской области Иркутский национальный научно-исследовательский технический университет (ИрНИИТУ) развивает корпоративную социальную ответственность и участвует во всех проводимых в Иркутской области мероприятиях, посвященных укреплению социальной безопасности.

ИрНИИТУ акцентирует внимание на тесной взаимосвязи своей деятельности с заботой об экологической безопасности, организацией благоприятных условий труда, а также поддержкой местных сообществ. В части заботы о персонале университет выделяет такие аспекты, как соблюдение

трудового законодательства (что является обязательным условием в деятельности любой организации), создание благоприятных социально-бытовых условий для сотрудников, развитие и обучение персонала, система мотивации и социальных льгот. В процессе осуществления своей деятельности ИрГИИТУ содействует социально-экономическому развитию регионов своего присутствия посредством прямых инвестиций в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве.

Иркутский государственный аграрный университет уделяет особое внимание развитию КСО, оказывает поддержку и формирует партнерские отношения в предпринимательском секторе, проводит мероприятия в целях развития социальной стабильности и социальной безопасности в Иркутской области.

Проанализировав работу организаций Иркутской области на предмет наличия в их деятельности принципов корпоративной социальной ответственности, стоит отметить, что предприятия Иркутской области, позиционирующие себя, как социально ответственные организации, не подтверждают данного положения документально.

Изучив их деятельность подробнее, удалось выяснить, что социальные отчеты этими компаниями не составляются, и в свободном доступе информации о социальной активности этих фирм чаще всего не имеется. В лучшем случае организации проводят благотворительные акции, оказывают спонсорскую помощь и сотрудничают с местными административными органами, выдавая все это за социальную ответственность своего бизнеса. А в некоторых случаях выдают за социальную ответственность банальное соблюдение законодательства Российской Федерации, которое обязаны соблюдать абсолютно все предприятия, осуществляющие свою деятельность в пределах нашей страны.

Поэтому говорить о том, что предприятия Иркутской области являются социально ответственными, каковыми они себя позиционируют, некорректно, так как КСО предполагает в обязательном порядке раскрытие информации о социальной активности и составление соответствующих отчетов.

Университеты как представители высшего образования в Иркутской области действуют в соответствии с принципами КСО. Данный факт подтверждается предоставлением определенной информации, закрепленной в социальных отчетах. Проанализировав некоторые из них, можно сделать вывод о том, что эти учреждения высшего образования занимаются социальной деятельностью и способствуют развитию КСО в регионе, развивают социальное партнерство, которое далеко не для всех остается инструментом достижения цели, это способ найти новые точки самовыражения и развития, где личные и профессиональные цели и навыки играют далеко не последнюю роль [3, с. 28].

Проанализировав ситуацию, сложившуюся в Иркутской области в части корпоративной социальной ответственности, можно сделать вывод о том, что КСО в данном регионе только начинает свое развитие. Существует ряд трудностей, препятствующих данному процессу. Практика социаль-

ной ответственности в Иркутской области больше напоминает социальное партнерство и нацелено на установление, поддержание и сохранение благоприятных отношений с властными структурами для обеспечения спокойного и плодотворного ведения бизнеса. В регионе отсутствует документальная база в области КСО, само понимание этого термина, его роли и значимости в жизни отдельного предприятия и общества в целом, имеет несколько искаженный смысл. Предприятия Иркутской области чаще всего проводят разовые благотворительные акции, выдавая их за социально ответственное ведение бизнеса. Роль учреждений высшего образования при этом крайне высока. Но, стоит отметить, что потребность в развитии корпоративной социальной ответственности и применении ее в деятельности организаций существует и ее значимость нарастает с каждым днем.

### Литература

1. Борисова Ю. В. Роль университетов в интеграции регионального сообщества // Сорокинские чтения : материалы XI Междунар. науч. конф. М. : МГУ, 2017. С. 37–38.
2. Борисова Ю. В. Бизнес и образование: формы и условия социального партнерства // Alma mater (Вестник высшей школы). 2014. № 4. С. 66–71.
3. Борисова Ю. В. Социальное партнерство: провозглашенный и реальный мир отечественного предпринимателя // Социология. 2013. № 4. С. 28–45.

УДК 316:7

**Ткаченко О. Е.**

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

## РОЛЬ ИСКУССТВА В ФОРМИРОВАНИИ «СЧАСТЛИВОГО» ОБЩЕСТВА

Рассматривается понятие «счастье» и роль искусства в формировании «счастливого» общества.

**Ключевые слова:** счастье, искусство, формирование.

**Tkachenko O. E.**

Irkutsk State University, Irkutsk

### THE ROLE OF ART IN THE FORMATION OF A «HAPPY» SOCIETY

The article deals with the notion of «happiness» and the role of art in the formation of a «happy» society.

**Keywords:** happiness, art, formation.

Искусство всегда имело сильное воздействие на человека, будь то вызывающая эмоциональный всплеск возвышенная музыкальная композиция или задевающая до слез максимально реалистичная повесть о жестокости реальности. Оно имеет прямой канал взаимодействия с чувствами человека и его настроением даже через цветовую гамму [1]. Соответственно, искусство способно оказывать влияние на оценку человека тех или иных событий, формировать образы, через которые он воспринимает действительность, например, образ «счастливого общества».

Счастье – понятие, обозначающее оптимальное для человека сочетание различных факторов, способствующих появлению чувства удовлетворения, радости, оптимизма, надежд [2]. Это крайне субъективное понятие, представление о нем меняется как от человека к человеку, так и от страны к